



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

DECIZIA nr. 39 din 10.03.2022

Managerul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați,
Având în vedere prevederile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

DECIDE :

Art.1.

- (1) Se aproba **Agenda de integritate organizationala** a Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, prevazuta in anexa la prezenta decizie.
- (2) Se aprobă **Planul de integritate** pentru implementarea, la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, a Strategiei naționale anticorupție, denumit în continuare plan de integritate, care face parte integrantă din prezenta decizie.
- (3) Se aproba **SETUL DE INDICATORI DE PERFORMANȚĂ, RISCURILE ASOCIATE OBIECTIVELOR ȘI MĂSURILOR DIN STRATEGIE**, prevăzut în Anexa 2.
- (4) **INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE A CORUPȚIEI ȘI INDICATORII DE EVALUARE** la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, prevăzuti în Anexa 3. care face parte integrantă din prezenta decizie.
- (5) Se aproba **Lista tipurilor de fapte** care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, prevăzute în Anexa 4, care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2.

- (1) Se desemnează doamna **cc. MITREA GABRIELA TATIANA, DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL**, ca și **coordonator al implementării Planului de integritate** al Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, cu atribuții de coordonare a activităților necesare adoptării declarației de aderare și de monitorizare a implementării SNA 2021-2025 la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați.
- (2) Se desemnează domnul **CÎCU Aurelian-Valeriu, consilier juridic în cadrul Compartimentului juridic, responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție** la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați. cu următoarele atribuții:
 - adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și a documentelor aferente acesteia și comunicarea lor în format scan, către Ministerul Justiției: sna@just.ro ; Ministerul Sanatatii: integritate@ms.ro
 - distribuirea în cadrul instituției a Agendei de integritate-declarației de aderare al SNA, a planului de integritate, a setului de indicatori de performanță, a inventarului masurilor preventive a corupției și indicatorii de evaluare și a listei tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați;
 - este persoana de contact permanent cu autoritățile responsabile în monitorizarea implementării SNA 2021-2025.



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

(3) Membrii responsabili pentru implementarea planului de integritate, in contextul SNA 2021-2025 sunt sefi structurilor interne – sefi servicii/birouri, sefi de sectii/compartimente si sefi de laboratoare si farmacie, organizati intr-un **GRUP DE LUCRU**, cu urmatoarele atributii:

- identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;
- identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice institutiei, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;
- evaluarea semestrială și anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;
- informarea personalului din subordine cu privire la documentele aferente Strategiei Naționale Anticorupție elaborate la nivelul unitatii, promovarea eticii si integritatii la nivelul institutiei;
- adoptarea masurilor necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese, incompatibilitati, precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si accesului neingradit la informatiile de interes public;
- promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare in interes public a politicii privind protectia avertizorilor de integritate;
- colectarea datelor si a informatiilor necesare monitorizarii, autoevaluarii si raportarii in contextul SNA 2021-2025;
- implementarea masurilor referitoare la Legea nr.251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei;
- analiza, fundamentarea masurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate si propunerea acestora spre aprobarea conducerii institutiei.

Art.3. Prezenta decizie produce efecte de la data comunicării.

Art.4. Personalul de conducere si de executie din unitate este obligat sa asigure implementarea masurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determina posibilitatea de aparitie a unor fapte de corupție, astfel incat sa fie mentinute la un nivel acceptabil atat probabilitatea de aparitie a acestora, cat si impactul resimtit la nivelul activitatilor.

Art.5. Prezenta decizie se comunică prin portalul intranet al unitatii, pentru însușire și ducere la îndeplinire. tuturor persoanelor enunțate în art.2. prin grija **responsabilului cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție** la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, si care are obligatia publicarii integrale a deciziei si anexelor aferente pe site-ul propriu.

Art.6. Sarcinile de serviciu care derivă din prezenta decizie, completează fișa postului pentru persoanele desemnate.

MANAGER
Ec. SANDU DOINA ZIZI

ÎNTOCMIT ȘI AVIZAT LEGALITATE,
Cîcu Aurelian-Valeriu, consilier juridic



Spitalul de Psihiatrie „Elisabeta Doamna”
GALAȚI
INTRARE / IEȘIRE
Nr. 4387 Din 30.03.2022



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA”
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ A SPITALULUI DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA” GALAȚI

DECLARAȚIE DE ADERARE

La valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României prin Hotărârea nr.1269/2021 a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu setul de indicatori, riscuri asociate obiectivelor și a măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

Spitalul de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați, în calitate de instituție publică aflată în subordinea UAT Galați - Consiliului Local Galați, cu rol în asigurarea și tratarea sănătății populației,

Își asumă responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025,

Se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 identificate la nivelul instituției, să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei,

Își reafirmă angajamentul de a îndeplini îndatoririle care îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor promovării unui climat de integritate și transparență instituțională astfel:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Își exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu persoana responsabilă desemnată, adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și considerarea interesului public mai presus de orice alt interes în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public;
- Susține implementarea obiectivelor și măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul instituției;
- Asigură îndeplinirea condițiilor stabilite prin mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

MANAGER,
Ec. SANDU DOINA-ZIZI





Spitalul de Psihiatrie „Elisabeta Doamna”
GALAȚI
INTRARE / IEȘIRE
Nr. 9620 Din 29.06.2022

PLAN DE INTEGRITATE 2021-2025
SPITALUL DE PSIHIATRIE ELISABETA DOAMNA GALATI

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Resurse	Termen
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	- Adoptarea unei declarații incomplete, neadaptate contextului instituțional - Nivel scăzut de implicare al angajaților	Pe site-ul Spitalului	Manager Grup de lucru SNA		31.03.2022
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	- Nivel scăzut de implicare al angajaților - Caracter exclusiv formal al consultării - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		Grup de lucru SNA Manager		30.06.2022
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Pe site-ul Spitalului	Grup de lucru SNA Manager		Anual
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor		Grup de lucru SNA Manager		Anual

5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	1. Rapoarte întocmite 2. Nr. de incidente identificate 3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de etica	Anual
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR				
1. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Indicatori de performanță 1. Nr. structuri functionale care au realizat evaluarea personalului 2. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate 3. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Riscuri - Evaluarea formală a personalului - Nealocarea resurselor umane necesare	Surse de verificare Sef Serviciu RUNOS	Termen Permanent
2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate 2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției 3. Măsuri luate urmare sesizărilor 4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avizorilor de integritate	- Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor compartimente	Consilierul de etica Avizorul de integritate	Permanent
2. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	1. Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Neutilizarea procedurilor de obținere		

2. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	- Stabiirea unor tarife disproporționate			
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Termen
1. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului 1 Etica , integritate in vederea identificării vulnerabilitatilor aferente.	1. Nr. concluzii formulate in urma evaluarii 2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate	-Nealocarea resurselor umane necesare		Comisia de control intern managerial	anual
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE					
Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate					
	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Termen
1. Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice);	1. Act normativ publicat care stabilește obligativitatea încărcării de informații privind contractele de achiziție și actele adiționale pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice. 2. Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice.	- Probleme cu implementarea soluției software - Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel ul unitatii		Sef serviciu achizitii publice	Permanent
2. Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin	1. Introducerea unui contract standard de management al spitalelor publice în care să	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		Ordonator de credite superior	Dupa caz

<p>care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management;</p>	<p>se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management;</p> <p>2. Actualizarea contractelor de management încheiate anterior</p> <p>Număr și tip de măsuri dispuse în gestionarea eșecului de management</p>	<p>-Neaprobarea formei standard a contractului de management în care să se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management</p>	<p>Manager</p>		
<p>3. Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, în cadrul sistemului de sănătate publică</p>	<p>1. Număr și tip de măsuri luate în vederea optimizării implementării</p> <p>2. Număr de riscuri identificate</p> <p>3. Număr și tipul de măsuri de intervenție</p>	<p>-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Grup/secretar de lucru SNA</p>	<p>2025</p>	
<p>4. Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică</p>	<p>1. Număr și tip de activități organizate</p> <p>Feed-back al grupului țintă</p>	<p>-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Lipsa de interes din partea grupului țintă</p>	<p>Consilierul de etica</p>	<p>Permanent</p>	
<p>Obiectiv specific nr. 4.4 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</p>					
		<p>Indicatori de performanță</p>	<p>Riscuri</p>	<p>Surse de verificare</p>	<p>Resurse</p> <p>Termen</p>
<p>1. Analizarea practicii judiciare în materie de achiziții publice, analiza utilă pentru unificarea practicii inclusive prin promovarea recursului în interesul legii</p>	<p>Nr hotărâri definitive contradictorii analizate</p> <p>Nr de recursuri promovate în interesul legii</p>	<p>Nealocarea resurselor umane necesare efectuării analizei</p> <p>Lipsa sesizării unei practice neunitare</p>	<p>Legislația aplicabila</p> <p>Sef serv. Achiziții</p> <p>Comp.juridic</p> <p>Conduce rea unitatii</p>	<p>BVC alocat pentru pregătire profesionala</p> <p>Permanent</p>	

2.Revizuirea procedurii interne privind achizițiile publice ; continuarea controlului ex-ante pentru identificarea cauzelor care afectează procedurile de atribuire organizate.	Nr persoane implicate in efectuarea controlului ex-ante/ nr responsabilii stabiliti Nr revizii efectuate/ nr revizii necesare	Nealocarea resurselor umane necesare efectuării controlului Neidentificarea elementelor care pot afecta procedurile de atribuire	Legislatia aplicabila	Sef serv. Achizitii Comp.juridic Alti responsabili desemnati (financiar, etc)	BVC alocat pentru pregatire profesionala	permanent
---	--	---	-----------------------	---	--	-----------



APROBAT
MANAGER
GENERAL DE ÎNTR-ACŢIUNE
EC. SAŞA DORINA ZIZI

AVIZAT
COORDONATOR IMPLEMENTARE SNA
MITREA GABRIELA TATIANA

RESPONSABIL IMPLEMENTARE
CONSILIER JURIDIC
CICU AURELIAN VALERIU



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

ANEXA 2

**SETUL DE INDICATORI DE PERFORMANTA, RISCURILE ASOCIATE
OBIECTIVELOR SI MASURILOR DIN STRATEGIE**

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL		
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	1. Declarație adoptată 2. Declarație distribuită	- Adoptarea unei declarații incomplete, neadaptate contextului instituțional - Nivel scăzut de implicare al angajaților
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	1. Plan de integritate adoptat 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate 3. Tipuri de resurse efectiv alocate	- Nivel scăzut de implicare al angajaților - Caracter exclusiv formal al consultării - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	1. Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției 2. Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	1. Registrul riscurilor de corupție completat 2. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate 3. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	1. Rapoarte întocmite 2. Nr. de incidente identificate 3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	- Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	1. Nr. structuri functionale care au realizat evaluarea personalului 2. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate 3. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	- Evaluarea formală a personalului - Nealocarea resurselor umane necesare
2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate 2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției 3. Măsuri luate urmare sesizărilor 4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv averizorilor de integritate	- Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor compartimente

2. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	1.Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice 2.Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice 3.Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice -Stabilirea unor tarife disproporționate
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITAȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI		
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului 1 Etica , integritate în vederea identificării vulnerabilitatilor aferente.	1.Nr. concluzii formulate în urma evaluării mecanismului de control 2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate	-Nealocarea resurselor umane necesare
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYRE		
Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice);	1. Act normativ publicat care stabilește obligativitatea încărcării de informații privind contractele de achiziție și actele adiționale pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice. 2.Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice.	-Probleme cu implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel ul unitatii
2. Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management.	1. Introducerea unui contract standard de management al spitalelor publice în care să se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management; 2. Actualizarea contractelor de management încheiate anterior Număr și tip de măsuri dispuse în gestionarea eșecului de management	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare -Neaprobarea formei standard a contractului de management în care să se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management
3. Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, în cadrul sistemului de sănătate publică	1. Număr și tip de măsuri luate în vederea optimizării implementării 2. Număr de riscuri identificate 3. Număr și tipul de măsuri de intervenție	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare
4. Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind	1. Număr și tip de activități organizate Feed-back al grupului țintă	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea

transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică		grupului țintă
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice		
	Indicatori de performanță	Riscuri
1. Analizarea practicii judiciare în materie de achiziții publice, analiza utilă pentru unificarea practicii inclusive prin promovarea recursului în interesul legii	Nr hotărâri definitive contradictorii analizate Nr de recursuri promovate în interesul legii	Nealocarea resurselor umane necesare efectuării analizei Lipsa sesizării unei practice neunitare
2. Revizuirea procedurii interne privind achizițiile publice ; continuarea controlului ex-ante pentru identificarea cauzelor care afectează procedurile de atribuire organizate	Nr persoane implicate în efectuarea controlului ex-ante/ nr responsabili stabiliți Nr revizii efectuate/ nr revizii necesare	Nealocarea resurselor umane necesare efectuării controlului Neidentificarea elementelor care pot afecta procedurile de atribuire

APROBAT
MANAGER
EC. SENDU DOINA ZIZI



AVIZAT
COORDONATOR IMPLEMENTARE SNA
MITREA GABRIELA TATIANA

RESPONSABIL IMPLEMENTARE
CONSILIER JURIDIC
CICU AURELIAN VALERIU



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpshiatric-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

ANEXA nr.3 la DECIZIA nr.
INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE A CORUPȚIEI
ȘI INDICATORII DE EVALUARE
SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA” GALAȚI

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
0	1	2	3
1.	Cod etic/deontologic/de conduită a personalului contractual angajat in Spitalul de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați	<p>O.U.G. nr 57/2019 privind Codul administrative, cu modificari si completari ulterioare.</p> <p>Ordinul SECRETARIATULUI GENERAL AL GUVERNULUI nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice.</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Hotărârea Colegiului Medicilor din România nr. 2/2012 privind adoptarea Statutului și a Codului de deontologie medicala ale Colegiului Medicilor din Romania, cu modificări și completari ulterioare ;</p> <p>Decizia Colegiului Medicilor Stomatologi din România nr. 6/2021 privind adoptarea Codului deontologic al medicului stomatolog.</p> <p>Decizia Colegiului Farmaciștilor din România nr. 1/2005 privind adoptarea Statutului Colegiului Farmaciștilor din România și a Codului deontologic al farmacistului, cu modificări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist ;</p> <p>O.U.G. nr. 144/ 2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificări ulterioare.</p> <p>Hotărârea OAMGMAMR nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologic al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 466/2004 privind statutul asistentului social, cu modificări ulterioare ;</p> <p>Hotărârea Colegiului Național al Asistenților Sociali nr.1/2007 privind Codul deontologic al profesiei de asistent social, cu modificări ulterioare ;</p> <p>Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă</p>	<p>1.Număr de sesizări privind încălcări ale normelor de conduită</p> <p>2.Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3.Număr de sesizări soluționate</p> <p>4.Durata medie a procedurilor</p> <p>5.Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normelor de conduită</p> <p>6.Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>7.Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>8.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>9.Număr de activități de formare privind normele de conduită</p> <p>10.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>11.Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p>

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înscriu în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligaivitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALATI
TEL./FAX 0236479401.0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

	<p>practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>H.G. nr. 788/2005 privind Normele metodologice de aplicare a Legii nr.213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>Codul Deontologic al Profesiei de Psiholog cu drept de liberă practică;</p> <p>Codul Deontologic al Psihologului clinician, consilierului psihologic și psihoterapeutului din România;</p> <p>Legea nr. 229/2016 privind organizarea și exercitarea profesiei de fizioterapeut, precum și pentru înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Fizioterapeuților din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>HOTARAREA COLEGIULUI FIZIOTERAPEUTILOR DIN ROMANIA</p> <p>nr. 6/2018 pentru adoptarea Codului deontologic al fizioterapeutului;</p> <p>Legea nr. 514/2003 privind exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Statut 1/2004 al profesiei de consilier juridic, cu modificări ulterioare;</p> <p>Codul deontologic al consilierului juridic;</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificări ulterioare;</p> <p>Ordinul MFP nr. 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;</p> <p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;</p> <p>Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificări ulterioare;</p> <p>OMS nr.1410/2016. Norme de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;</p>	<p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p> <p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>
<p>2.</p>	<p>Declararea averilor</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>LEGEA nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p>

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înscriu în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligativitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

	<p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</p> <p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
<p>3. Declarația cadourilor</p> <p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;</p>	<p>1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</p> <p>2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției</p> <p>3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul</p>

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înscriu în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligativitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatric-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

		4. Valoarea cadourilor achiziționate
4.	<p>Conflicte de interese</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înfrângerea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; LEGEA nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției; LEGEA Nr.184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică. CODUL PENAL.</p>	<p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</p> <p>6. Valoarea bunurilor valorificate</p> <p>1. Numar de persoane care au obligatia depunerii declaratiei de interese</p> <p>2. Numar de persoane care nu au depus in termen declaratia de interese</p> <p>3. Număr de declarații de abținere</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>9. Numar de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</p> <p>10. Numar de avertismente de integritate emise</p> <p>12. Numar de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>
5.	<p>Consiliul etic constituit la nivelul Spitalului de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Ministerului Sănătății Publice nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p>

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document sînt înscrise în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligativitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege.



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

		<p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic</p> <p>5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</p> <p>5. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)</p> <p>7. Număr de activități de formare</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
<p>6.</p> <p>Incompatibilități</p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>LEGEA nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p>	<p>1. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p>
<p>7.</p> <p>Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;</p>	
<p>8.</p> <p>Acces la informații de interes public</p>	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare;</p>	

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înscriu în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conține obligația de protecție, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzută de lege



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatric-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

		2. Număr de răspunsuri comunicate în termen legal
		3. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal
		4. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns
		5. Număr de reclamații administrative
		6. Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv
		7. Număr de reclamații administrative soluționate negativ
		8. Număr de plângeri în instanță
		9. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale
		10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului
		11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
		1. Număr de sesiuni
		2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)
		3. Număr de situații de represalii la locul de munca
		4. Număr de plângeri depuse în instanță
		5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
		1. Număr de funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate
		2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului
9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;</p> <p>Procedura operațională de control intern managerial privind semnalarea neregularităților și protecția avertizorilor;</p>
10.	Funcțiile sensibile	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;</p>

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înscriu în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligativitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege.



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401, 0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

	<p>11. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotararea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p>1. Număr de riscuri identificate</p> <p>2. Număr de măsuri de intervenție</p>
	<p>12. Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotararea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>1. Numărul de incidente de integritate</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate</p>



APROBAT, PRIMĂRIA MUNICIPIULUI GALAȚI
MANAGER
Ec. SANDU DOAMNA ZILTE

AVIZAT,
 Coordonator implementării planului de integritate SNA,
Ec. MITREA GABRIELA TATIANA

Intocmit,
 Responsabil cu implementarea SNA
Jr. CÎCU AURELIAN VALERIU

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înscriu în cele prevăzute de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligativitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege

APROBAT
MANAGER,
Ec. SANDU DOINA ZIZI



LISTA
tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în
SPITALULUI DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA” GALAȚI

- 2022 -

I. TIPURI DE FAPTE CARE POT CONSTITUI INCIDENTE DE INTEGRITATE

- Abateri de la normele deontologice
- Abateri de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcționarilor publici și a personalului contractual
- Infrațiuni de corupție
- Fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor
- Fapte legate de nerespectarea incompatibilităților
- Fapte legate de conflictul de interese și/sau declararea averilor
- Fapte legate de averile nejustificate

AVIZAT,
Coordonator al implementării
Planului de integritate al SNA

DIRECTOR FINANCIAR
CONTABIL
Ec. MITREA GABRIELA
TATIANA



Întocmit,
Responsabil cu implementarea SNA
CÎCU AURELIAN-VALERIU
consilier juridic





SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

Chestionar privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție Spitalul de Psihiatrie „Elisabeta Doamna” Galați – 2022

Introducere

Acest chestionar are rolul de a identifica gradul în care dvs. cunoașteți măsurile preventive anticorupție. **Chestionarul este anonim** și nu îl vom comunica nimănui în această formă. Chestionarul are rolul de a evalua nevoile de informare și formare anticorupție la nivel instituțional.

Vă rugăm să completați pe pătratul gri din dreptul variantei preferate. **Chestionarul nu trebuie semnat și/sau parafat** întrucât este anonim și reprezintă autoevaluarea personală a gradului de informare și a nevoii de formare.

Informații/date preliminare

1. De cât timp sunteți angajat în spital ?

- Sub un an
- 1-3 ani
- 4-5 ani
- peste 5 ani

2. Sex

- Masculin
- Feminin

3. În ce categorie vă încadrați.

- funcționar public
- personal contractual
- personal de conducere
- personal de execuție



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

Gradul de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție

4. Credeți că regulile de comportament pentru funcționarii publici / personalul contractual / de conducere / de execuție sunt clare?

- Da, sunt clare
- Există și dileme de comportament
- Nu sunt clare
- Nu știu

5. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției dvs.?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Foarte scăzut

6. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depun, cine vă poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate)?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Foarte scăzut

7. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum e reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea în ceea ce vă privește, ce comportamente sunt legale în situație de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflicte de interese)?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

- Scăzut
 Foarte scăzut

8. Știți cine este (cum se numește) consilierul de etică din spitalul dvs?

- Da
 Nu

9. Cât de bine cunoașteți atribuțiile și rolul consilierului de etică din spitalul dvs.?

- Foarte bine
 Bine
 Mediu
 Scăzut
 Foarte scăzut

10. Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)?

- Foarte ridicat
 Ridicat
 Mediu
 Scăzut
 Foarte scăzut

11. În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un funcționar public / personal contractual / de conducere / de execuție

Bifați varianta cu care sunteți de acord

Nr. crt.	Practica	Este etic (moral, corect)	Nu este etic (moral, corect)	Depinde de situație	Nu știu
1	... să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	... să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten deși sunt multe cereri care așteaptă la rând.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401, 0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

3	... care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să îi transmită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a îi cere un favor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	... să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în spitalul în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	..., atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	... să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic deși știe că documentul nu este corect întocmit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	... care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	... să se ocupe mai întâi de un pacient de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de ceilalți pacienți, chiar dacă ceilalți au fost ajuns înainte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	... care știe că un subordonat este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să difuzeze aceste informații pe un blog/site/rețea de socializare, sub anonim.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. Dacă vă gândiți la normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interese și

*Vă atragem atenția că datele menționate în prezentul document se înregistrează în scopul prevăzut de Regulamentul (UE) 679/2016, fapt ce conferă obligativitatea protejării, conservării și folosirii acestora doar în scopul prevăzut de lege.



SPITALUL DE PSIHIATRIE „ELISABETA DOAMNA“
STR. TRAIAN NR. 290, GALAȚI
TEL./FAX 0236479401,0236470741
e-mail: juridic@spitalpsihiatrie-galati.ro
Operator date cu caracter personal nr.17297/2010*

incompatibilități, în ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară: *[Se pot alege mai multe variante]*

- care sunt normele de conduită, conflicte de interese și incompatibilități care mi se aplică;
- care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități;
- cine mă poate ajuta atunci când am întrebări despre aceste norme;
- de ce este important să respect normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interes și incompatibilități;
- Altele (detaliați)

Vă mulțumim pentru completarea chestionarului. Dacă există activități, întrebări sau neclarități în completare, vă rugăm să ne dați mai multe informații.

Responsabil al implementării SNA
Jr. Cîcu Aurelian-Valeriu